



Verbale di seduta

Incontro del 20 maggio 2010 – Ore 10.00 – 12.00

Sala Consiglio

Sono presenti i seguenti Sigg.:

Amministrazione

- Direttore Generale – Dott. Sandro Caffi *f. Caffi* ✓
- Direttore Amministrativo – Avv. Ernesto Mancini *E. Mancini* ✓
- Dott.ssa Antonella Vecchi - Responsabile SSGRU *A. Vecchi* ✓
- Dott. Gianpiero Barracchia - Ufficio relazioni sindacali *G. Barracchia* ✓

OO.SS.

- | | | |
|--------------|--|--|
| - CGIL FP | Sig.ra Todesco Soria <i>S. Todesco</i> ✓ | |
| - CISL FPS | Sig.ra Zenorini Anna Pia <i>A. P. Zenorini</i> ✓ | |
| - UIL FPL | Sig. Tamburini Ernesto <i>E. Tamburini</i> ✓ | Sig. Frattini Raffaele ✓ <i>frattini</i> |
| | Sig. Begal Mauro ✓ | Sig. Bragantini Matteo ✓ |
| - FIALS | Sig. Martin Gianluca | |
| - FSI | Sig. Forghieri Stefano <i>S. Forghieri</i> ✓ | Sig.ra Montini Daniela ✓ |
| - NURSING UP | Sig. Cogo Carlo | Sig.ra Vacca Ines |
| | Sig. Turchetti Maria Cristina | Sig.ra Biondani Lidia |
| | Sig. Hoffer Cesare ✓ | |

R.S.U.

- | | |
|--|---|
| - Sig. Zacchi Roberto – Coordinatore <i>R. Zacchi</i> | - Sig.ra Manganotti Angela <i>A. Manganotti</i> |
| - Sig. Baldo Gianluca | - Sig.ra Morando Giuliana |
| - Sig.ra Bertaso Rossana <i>R. Bertaso</i> | - Sig. Nundini Marco <i>M. Nundini</i> |
| - Sig.ra Cobello Donatella <i>D. Cobello</i> ✓ | - Sig. Pisaniello Luca |
| - Sig. Cordioli Paolo <i>P. Cordioli</i> | - Sig. Strazieri Roberto |
| - Sig. Guglielmi Fausto | - Sig. Franchini Davide <i>D. Franchini</i> |
| - Sig. Ledri Franco <i>F. Ledri</i> ✓ | |
| - Sig. Maccarone Nicola | |

ORDINE DEL GIORNO: Procedure di raffreddamento per lo stato di agitazione del personale del Comparto.

Si prende atto della comunicazione della RSU/OO.SS., di cui viene data lettura che si allega al presente verbale.



INTERPRETAZIONE DELL'ACCORDO SUL LAVORO STRAORDINARIO

In merito all'accordo sul lavoro straordinario (punto 2) si ribadisce che fino a 15 minuti sono contabilizzate le eccedenze a recupero, mentre dopo i 15 minuti scatta il possibile straordinario. Il conteggio avviene per tutti e sempre nel seguente modo:

- da 1 a 15 minuti solo a recupero per fine turno programmato o fine attività;
- da 1 a 29 minuti sono riconosciuti solo i primi 15 minuti a recupero. La prima mezzora assorbe i primi 15 minuti e può essere autorizzata a recupero o a pagamento nel limite del budget assegnato e nel rispetto dei limiti individuali di lavoro straordinario;
- dai 31 minuti in poi scatta il conteggio dell'eccedenza di mezz'ora in mezz'ora.

ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO SU SEI GIORNI

La RSU/OO.SS. accettano la proposta, di cui al verbale del 28 aprile 2010, di articolare l'orario di lavoro su sei giorni solo nelle realtà dove la presenza del personale in servizio nel sesto o nel settimo giorno sia superiore alla percentuale del 30% del personale medesimo, a condizione che sia istituita una commissione tecnica bilaterale per definire i criteri organizzativi della turistica e monitorare il rispetto degli stessi oltre alla soglia del 30%. Tali verifiche dovranno essere concluse entro il 31 dicembre 2010. Il Direttore Generale si riserva di fornire entro mercoledì prossimo, dopo un confronto con il Direttore Sanitario, una risposta in merito alla richiesta della RSU/OO.SS. di attribuire alla istituenda commissione bilaterale anche una competenza per la verifica dell'organizzazione della turistica, chiarendo preventivamente, prima dell'avvio dei lavori della commissione, l'impostazione che sarà data alla medesima.

Le parti si danno atto della conclusione dello stato di agitazione avendo conciliato sui punti all'origine della medesima, subordinandone la formalizzazione a dopo la votazione della RSU

Rispetto alle ulteriori richieste presentate dalla RSU/OO.SS. si concorda quanto segue:

CORSO - CONCORSO PER OPERATORE TECNICO ASSEGNATO AI SERVIZI GENERALI

Si accoglie la richiesta della RSU/OO.SS. di bandire il corso concorso per il personale ausiliario assegnato ai Servizi Generali al fine di conseguire la qualifica di "operatore tecnico", in applicazione dell'accordo del 18 marzo 2009 recepito con delibera n. 522 del 21 aprile 2009, compatibilmente con la normativa vigente.

PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI

Si accoglie la richiesta della RSU/OO.SS. di procedere ad un nuovo accordo sulle progressioni economiche orizzontali con le modalità individuate nell'accordo del 18 marzo 2009 recepito con la

20 maggio 2010

Sede Legale Azienda Ospedaliera Universitaria Integrata: P.le A. Stefani, 1 - 37126 VERONA - Tel 045.8121111 - Fax 045/916735
C.F. e P. Iva 03901420236 - Portale Aziendale: www.ospedaleuniverona.it



delibera n. 522 del 21 aprile 2009. Pertanto le parti si impegnano ad incontrarsi a breve per la definizione dell'accordo succitato che avrà la precedenza tra gli argomenti trattati dalla delegazione trattante.

POSIZIONI ORGANIZZATIVE

L'Amministrazione ribadisce la necessità di un'implementazione del fondo per le Posizioni organizzative di ulteriori €. 50.000, per aderire alle esigenze organizzative derivanti dall'approvando Atto Aziendale. Le parti concordano di valutare la proposta unitamente all'approvazione del relativo regolamento che specifichi i criteri di graduazione e pesatura degli incarichi.

Le parti si aggiornano a mercoledì 26 maggio 2010 alle ore 9.30 presso il Centro Marani.

per l'Amministrazione

Il Direttore Generale
(Dott. Sandro Caffi)

.....

Il Direttore Amministrativo
(Avv. Ernesto Mancini)

.....

La Responsabile S.S.G.R.U.
(Dott.ssa Antonella Vecchi)

.....

per la R.S.U. Aziendale

il Coordinatore
Sig. Roberto Zacchi

.....

per le OO.SS.

CGIL FP

CISL FPS

UIL FPL

FIALS

FSI

NURSING UP

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

Verona, 20 maggio 2010



Rappresentanza Sindacale Unitaria

Azienda Ospedaliera - Istituti Ospitalieri di Verona

FP – CGIL
CISL – FPS
UIL – FPL
FSI
FIALS
RdB-CUB



Verona 20 Maggio 2010

Egr. Sig.
Caffi dott. Sandro
Direttore Generale
dell'AZIENDA OSPEDALIERA DI VERONA
S E D E

Oggetto : Procedure di raffreddamento dello Stato di agitazione del personale del comparto.
Valutazione della Delegazione Trattante della RSU e delle OO.SS

- ° Si concorda che l'interpretazione autentica dell'accordo sul lavoro straordinario recepisce le indicazioni della RSU, pertanto si ritiene di concordare che l'interpretazione autentica così come da verbale di seduta del 28 aprile 2010 soddisfa le parti.
Si sottolinea che la decorrenza del 1 ° Luglio 2010 per l'applicazione dell'interpretazione autentica debba decorrere prima possibile e comunque non oltre il 1° Luglio 2010.
- ° Si prende atto che l'Amministrazione ha recepito la richiesta della RSU e delle OO.SS ed ha fornito un quadro sia pur sintetico dell'utilizzo del fondo del Direttore Generale.

Al fine di addivenire ad un accordo complessivo, la RSU e le OO.SS chiedono l'applicazione dell'accordo del 18 Marzo 2009 recepito con delibera 522 del 21 Aprile 2009. Tale accordo attribuiva al personale sanitario, tecnico ed amministrativo le progressioni orizzontali per coloro che avevano maturato i requisiti al 31.12.2007. Per il personale che soddisfa i medesimi requisiti al 31.12.2008 si applichi l'accordo recepito dalla delibera 522; contestualmente la RSU si impegna a rivedere la materia in modo organico in sintonia all'art.23 del d.lgs 150 del 27 Ottobre 2009 per gli aventi requisiti maturati al 31.12.2010

Nel medesimo accordo l'Amministrazione si era impegnata a bandire un corso-concorso per il personale assegnato ai servizi generali al fine di conseguire la qualifica di " operatore tecnico assegnato ai servizi generali ". Si chiede l'applicazione di tale accordo in conformità alla normativa vigente.

La conferma dell'incremento di 60.000 euro per il finanziamento delle posizioni organizzative è subordinata alla stesura di un regolamento sull'intera materia, in conformità alla delibera 522 condivisa dalle parti.

° Preso atto della direzione di sviluppo Aziendale indicata dall'Amministrazione, riteniamo che la proposta di articolare l'orario di lavoro su 6 giorni solo nelle realtà dove la presenza del personale in servizio nel sesto o settimo giorno sia superiore al 30% del personale possa essere accettata, purché venga istituita una commissione tecnica bilaterale per monitorare il rispetto di tale soglia e verificare l'efficacia delle articolazioni orarie definite. Tali verifiche dovranno essere concluse entro Dicembre 2010.

° Si ribadisce la richiesta di valutare congiuntamente tra RSU/OO.SS. e Amministrazione i criteri organizzativi per la risoluzione delle problematiche legate all'Organizzazione del Lavoro sulla base delle valutazioni espresse dalla Delegazione Trattante durante gli incontri di concertazione.

L'eventuale accettazione dell'accordo complessivo sarà sottoposta a valutazione dell'assemblea RSU nel minor tempo possibile.

Distinti Saluti.

Per la RSU

C.G.I.L.

C.I.S.L.

U.I.L.

F.S.I.

RdB CUB